



KONKELO

MEOL - Metsäalan Opiskelijat ry jäsenlehti 2/2020



KONKELO

2/2020

SISÄLLYS

- 2 Puheenjohtajan terveiset
- 4 Työelämän terveiset
- 6 Rovaniemen kesäkisat
- 9 Nuorten vaikuttajien metsäfoorumi
- 10 Juttua vaikuttamisesta
- 11 Opinnoista työelämään
- 14 Meton avut käyttöön
- 15 Metsämiesten Säätio:
Ilari Pirttilä

Julkaisija:
MEOL - Metsäalan Opiskelijat ry

Päätoimittaja:
Elisa Oinas-Panuma

Toimitussihteeri, taitto:
Juho Jokimies

Toimituskunta:
MEOLin hallitus

Toimituksen yhteystiedot:
Elisa Oinas-Panuma
sihteeri@meol.fi

Kannen valokuva:
Mari Rantanen
@marituulikkir



MEOL
METSÄALAN OPISKELIJAT

Puheenjohtajan terveiset

Hyvää loppusyksyä Konkelon lukijat! Miettiessäni, mitä tällä kertaa omaan osiooni kirjoittaisin, päätin katsoa edellistä tekstiä keväältä. Siellä oltiin jo toiveikkaita Käpyristeilyn toteutumisen suhteen mutta kuinkas kävikään! Tilanne ei siis ole juuri mennyt parempaan suuntaan edellisestä kirjoituksesta, mutta optimistisena pysyminen on kaiken A ja O.

Kaikkien onneksi syksy ei ole ollut kokonaan synkkää kaamoksen odottelua, kun Rovaniemen Metsäpojat järjesti Kesäkisat ruskatunnelmissa – ensimmäistä kertaa siten vuoden 2016! Koko järjestäjäporukalle ja osallistujille iso kiitos hienoista kisoista. Kisat järjestettiin perusteellisilla turvallisuusohjeilla, joita noudatettiin hyvin,



jolloin taudeista ei ollut tietoaakaan. Tästä tapahtumasta saadulla virkistysvoimalla selvinnee yli pahimmista kaamoskuukausista. Tulevat tapahtumat ovat vielä epävarmoja myös kevään osalta, mutta koputetaan puuta!

Joulun lähestyessä kannattaa alkaa jo miettimään harjoittelupaikan hakemista hyvissä ajoin. Oma vinkkini viimeisen vuoden opiskelijana harjoittelupaikan hakemiseen on yksinkertaisesti heittäytyminen – kannattaa laittaa hakupapereita useaan paikkaan ympäri Suomea tai vaikka ulkomaille asti. Isoa osaa opiskelijoista ei pidättele koulupaikkakunnalla mikään, ja työnantajat arvostavat omistautumista. Ainakin Joensuun tapauksessa harjoittelupaikoista on lähialueilla kova kilpailu, kun kahden eri korkeakoulun opiskelijat hakevat samoja paikkoja.

Syyskokouksessamme valittiin uusi hallitus ja puheenjohtaja vuodelle 2021. Puheenjohtajakausi on ollut erittäin antoisa, ja tuntuukin hankalalta luovuttaa nuija seuraajalleni Elisalle vietettyäni koko opiskeluaikani MEOLin hallituksessa, mutta jossain vaiheessa pitää tajuta jättää opiskelijajärjestötoiminta ja valmistua. Sen voin taata, että MEOL on varmoissa käsissä ensi vuonna – kiitos kaikille kuluneesta vuodesta!

Tuomas Kuittinen

Puheenjohtaja

MEOL – Metsäalan Opiskelijat ry



Mahdollisuudet eivät uhkaa metsäalan tulevaisuutta

Vuosi lähti positiivisesti liikkeelle: työehtosopimuksia solmittiin ja metsänhoitomäärät olivat kasvussa. Syksyä kohden uutisten sävy kuitenkin muuttui.

Metsäala näkyi tänä syksynä mediassa lähinnä UPM:n tehtaan sulkemisena ja metsäteollisuuden ilmoituksesta irtautua työehtosopimusjärjestelmästä. Nämä suunnitelmat olivat toki kytenneet pinnan alla jo ennen koronaa.

Paikallinen sopiminen lisääntyy

Jatkossa metsäteollisuus siirtyy siis paikalliseen sopimiseen, joka sopii meille Metolaisil-

le hyvin: paikallista sopimista on tehty isoissa yhtiöissä jo pitkään ja se tulee mahdollistamaan sopimisen monista sellaisistakin asioista, joita ei ole aiemmin pystytty viemään valtakunnallisesti eteenpäin.

Meton puheenjohtaja Stefan Borgman kerroikin aiemmin Metsälehdessä haastattelussa, että päätös on kentällä otettu kohtalaisen rauhallisin mielin vastaan. ”Uskon, että Meto on avainroolissa jatkossakin. Kun työehdoista päätetään lähempänä työntekijöitä, kiinnostus asioita kohtaan kasvaa.”

Harjoitteluhaku käyntiin

Työntekijöistä puheenollen, marraskuu on hyvä kuukausi aloittaa harjoittelupaikan hakeminen. Harjoittelupalkkauskyselymme





mukaan näin tekee joka viides metsätaloudeninsinööriksi opiskeleva. Kyselyn tulokset antavat toivoa myös hitaasti herääville: harjoittelupaikan voi saada vielä vapun jälkeenkin.

Metsäalan perinteisiin kuuluu, että tehdystä työstä maksetaan korvaus. Palkkaa saikin viime vuonna 98 prosenttia HAAPA-kyselyyn vastanneista työllistyneistä. Eri vuosikurssien keskipalkat asettuivat 1500 ja 1900 euron välille riippuen siitä, mones harjoittelu oli menossa ja oliko tehty työ suorittavaa vai asiantuntijatyötä.

Näytön paikkoja

Itse harjoittelussa kannattaa olla rehellinen, ja hoitaa tunnollisesti annetut työtehtävät. Jos haluat kokeilla harjoittelun aikana muitakin työtehtäviä, niin ota asia puheeksi esimiehesi

kanssa – usein asia järjestyy. Muista käyttää annettuja suojavarusteita ja huomioi muutkin turvallisuuteen vaikuttavat tekijät. Metsäala on tiiviisti verkostoitunut, joten niin hyvät kuin huonotkin suoritukset voivat kantaa kauas.

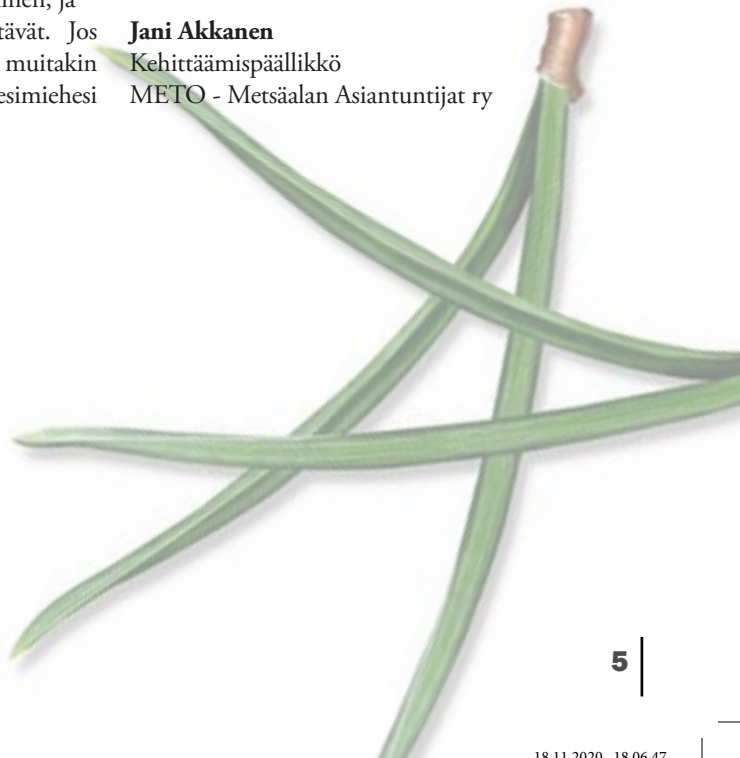
Mitä harjoittelussa sitten ei saa tehdä? Tästä löydät kattavan listauksen Luvan vuosittain jäsenille lähetetystä taskukalenterista, joten kannattaa tutustua siihen, kun kalenteri postiluukusta talven aikana kolahtaa.

Ja olipa työhön tai harjoitteluun liittyvä ongelmasi pieni tai suuri, niin me autamme sen hoitamisessa. Ota rohkeasti yhteyttä!

Jani Akkanen

Kehittämispäällikkö

METO - Metsäalan Asiantuntijat ry



Rovaniemen kesäkisat -järjestäjien terveiset

Teksti | Maria Hietanen ja Maarit Petäjäjärvi

Kuvat | Ville Saukkoriipi

Perinteikkäät kesäkisat järjestettiin pitkän tauon jälkeen taas Rovaniemellä 25.- 27.9.2020. Kun päätös kesäkisojen järjestämisestä Rovaniemellä oli MEOLin kevätkokouksessa tehty, alkoivat aikaa vievät kisajärjestelyt. Koko kisajärjestelyjen päälle leijui kuitenkin tumma pilvi: Covid-19. Saataisiinko kisoja edes järjestettyjä ja olisiko koko kova työ lopulta turha? Kevään aikana kartoitettiin eri majoittumisvaihtoehtoja –ja niitähän muuten Rovaniemellä riitti. Googlen hakuhistoria täyttyi erilaisista kylälaloista, nuorisoseuroista ja

leirikeskuksista. Sitten alkoi sähköpostittelu tilojen vuokraajien kanssa. Lopuksi kisapaikaksi valikoitu Leirikeskus Leirikari runsaine sänkypaikkoineen, upeine maisemineen ja rantasaunoineen. Kun tila oli hankittu, oli aika hankkia pitopalvelu. Tarjouksia pyydettiin useilta eri toimijoilta ja lopuksi löysimmekin parhaimman.

Vaikka jatkojen pitäminen oli alusta asti hieman epävarmaa, oli ne kuitenkin valmisteltava. Kartoitimme alueen baari ja yökerhotarjontaa -ja niitäkin on muuten paljon!





Lopulta päädyimme yökerhoon, joka vastasi puitteiltaan parhaiten tarpeeseemme. Ja sitten kilpailuttamaan bussiyrityksiä... Suurimpia hankintoja vaikeammiksi osoitautuivat pienet hankinnat, sillä niiden muistaminen oli haastavampaa. Kynät, paperi, tulosteet, sakset, saippuat, wc-paperi, kontaktimuovi, jatkojohto, ruokailuvälineet, pefletit jne. Mitä kaikkea pientä sitä suuri määrä ihmisiä tarvitsisikaan viikonlopun aikana keskellä metsää? Lisäksi oli hankittavana myös kisailuihin tarvittavat välineet. Mölkky ja köysi löytyi onneksi Metsäpoikien kaapista pölykerroksen alta. Kisojen lähestyessä kasvoi yhä suurempi pelko kisojen peruuntumisesta. MEOL, Rovaniemen Metsäpojat ja muut ainejärjestöt pohtivat kuumeisesti kisojen turvallisuutta. Koronatilannetta tarkkailtiin herkeämättä, jotta pysyttiin ajan tasalla siitä, onhan kisat mahdollista järjestää. Kisojen

järjestelyihin päätettiin tehdä muutoksia: kukin koulu nukkui erillisissä huoneissa, käsidesiä hankittiin litratolkulla, muistutuskylttejä käsienspesusta ja turvaväleistä askarreltiin. Lisäksi ohjelma järjestettiin mahdollisimman paljon ulkona ja jatkot peruttiin. Muistutimme osallistujia osallistumaan vain terveinä tapahtumaan ja hakeutumaan herkästi koronatestiin oireiden ilmetessä. Rajoituksilla pystyimme luomaan turvallisen ympäristön osallistujille. Kisailijat saapuvat perjantaina ja illan suunnitelmana oli pääasiassa majoittuminen omiin huoneisiin kouluittain. Sauna laitettiin lämpiämään ja sillä aikaa porukka sai vaihtaa kuulumisia keskenään iltapalan ääressä. Illalla sää oli kirkas, joten tarkimmat kerkesivät näkemään myös vilahduksia revontulista. Lauantaina pidettiin varsinainen metsätaitoilu. Aamulla sää oli suotuista kisailijoille,

mutta päivän edetessä sää ehti muuttamaan sateiseksi. Se ei kuitenkaan haitannut me-
noa. Sään ja tilojen puuttuessa jokavuotinen köydenveto jouduttiin kuitenkin harmillisesti perumaan. Sen sijaan kisojen uusi aktiviteetti, suopunginheitto, toi vähän vaihtelua perinteikkäiseen kisailuun. Kisailun jälkeen järjestettiin myös MEOLin syyskokous, jossa saatiin valittua uudet hallituksen jäsenet. Puheenjohtajaksi valittiin Elisa Oinas-Panuma. Lisäksi hallituksen jäseniksi valittiin Sophie Heikkinen, Anton Itkonen, Eveliina Kattajisto, Reetta Kuorilehto ja Iiris Latvala.

Illalla oli ohjelmassa kisaväen oma disco ja karaoke, jotka osoittautuvat menestyksiksi. Laulu raikasi ja musiikki tanssittu kisailijoita aamuyöhön asti. Pihalla pidettiin nuotiopaikalla myös kotoiset leiritulet läpi illan, jossa sai käydä paistamassa makkaraa. Valokuvaajamme, Ville Saukkoriipi, piti huolen siitä, että kisaviikonloppu ikuistet-

taisiin myös valokuvin. Koristelimme yleiset tilat siten, että halutessaan porukka sai ottaa kaverikuvia valokuvaus seinien edessä. Sunnuntai aamulla väki heräili aamupalalle. Pidettiin palkintojenjako, jossa palkittiin kisailijat. Taitosarjan voitti Maisa Ikonen, toisena Ville Saukkoriipi ja kolmantena Eetu Paananen. Yleisessä sarjassa voittaja oli Patrik Blomqvist, toisena Eemil Mäkelä ja kolmantena Janne Etola. Jalkapallon mestaruuden vei Rovaniemi ja mölkyn voitti Evo. Tukiheitoissa voittajaksi itsensä heittivät Ville Saukkoriipi Rovaniemeltä ja Kaisa Pelto Evolta. Sitten olikin aika pakata tavarat ja lähteä pitkille kotimatkoille. Vieraiden lähdettyä jäämme me järjestäjät siivoamaan.

Kisat osoittautuvat kaikista vastoinkäymisistä huolimatta menestykseksi. Loppuunmyyty tapahtuma keräsi osallistujilta kehuja mitkä lämmittivät järjestäjien mieliä.



Nuorten vaikuttajien metsäfoorumi

Teksti | Elisa Oinas-Panuma

Tässä paikalla olisi Konkelossa nyt juttua meidän KV-vastaavan Sophie Heikkisen vierailusta Kanadasta International Forestry Students' Symposiumin kokouksesta, mutta yllättäen Koronan takia reissu peruuntui. Onneksi Metsäkeskuksen järjestämä Nuorten vaikuttajien metsäfoorumi saatiin pidettyä 7.-9.10 ja MEOLin sihteerinä pääsin reissulle matkaan.

Tänä vuonna Nuorten vaikuttajien metsäfoorumi keskittyi Lappeenranta - Imatra -akselille. Tapahtuman tarkoituksena oli tutustua metsien käyttöön monesta eri näkökulmasta aina metsätaloudesta suojeluun ja virkistyskäyttöön. Majoitus tapahtui Imatran Valtion hotellissa ja vierailukohteina oli UPM:n Kaukaan tehdas, UPM:n tutkimuskeskus, Saimaarium, sekä Mansikkalan puukoulu. Metsässä kävimme korjuukohteella Metsänhoitoyhdistys Etelä-Karjalan vetämänä, sekä luonnonsuojelualueella ELY-keskuksen järjestämänä. Lisäksi keskustelua käytiin paljon erilaisista metsäsuhteista ja LUKEn edustajan esittelyn siivittämänä myös villisioista ja riistanhoidosta. Torstaina ennen illallista pääsimme testaamaan myös Metsämindfulnessia.

Käsidesi virtasi ja maskeja vaihdettiin aktiivisesti. Koronarajoitteet rajoittivat hieman ryhmäytymistä, mutta tapahtumaan osallistuneille järjestetään myöhemmin virtuaalinen ”erätaukokeskustelu”, jolloin pää-

semme vielä jakamaan tunteja reissusta ja metsien kestävästä käytöstä.

Mukaan tapahtumaan kutsutaan yleensä parisenkymmentä vaikuttaja erilaisista nuorisjärjestöistä, nuorisopolitiikasta, metsäalan tulevaisuuden toivoja ja vaikuttajia sosiaalisen median maailmasta. Kuten aikaisempina vuosinakin, myös tänä vuonna osallistuneille oli yhteistä utelias asenne, kiinnostus metsiä kohtaan ja into vaikuttaa ja sanoa mielipiteensä ääneen.

Tapahtuma järjestetään luultavimmin taas ensi vuonna ja mikäli olet kiinnostunut vaikuttamisesta, ja erityisesti metsäisestä keskustelusta, kannattaa ehdottomasti hakea mukaan!

Mukana metsätalousinsinööreistä oli myös itse foorumiin hakenut Jonna Pakola. ”Parasta tapahtumassa oli ehdottomasti vierailut, joiden pohjalta syntyi todella paljon keskustelua muiden osallistujien kanssa. Osallistujien erilaiset taustat ja arvot antoivat oman lisänsä keskusteluihin. Oman mielipiteen sanottua piti todellakin osata perustella se ja erityisesti näin tulevana metsäalan ammattilaisena koin saaneeni metsäfoorumista varmuutta oman metsäisen tietämykseni esilletuontiin ja ajatusteni perusteluun. Suosittelen lämpimästi hakemaan tapahtumaan!”, Jonna kommentoi.



Juttua vaikuttamisesta

Teksti | Elisa Oinas-Panuma ja Tuomas Kuittinen

”Kaikki on päin hanuria” “Miksi meillä on niin vähän tapahtumia?” “Mulla on erittäin hyvä idea, mutta ketään ei kumminkaan kiinnosta...”

Tällaisiin opiskelijakavereiden lausahduksiin törmää monesti koulun käytävillä. Näiltä kaveruksilta monesti unohtuu se, että asioihin voi vaikuttaa pienellä tavalla!

Vaikuttaminen ei tarkoita pelkästään sitä, että pitäisi lähteä jokaisen vastaantulevan järjestön hallitukseen, mutta jo vastaamalla kyselyihin, äänestämällä, tai ottamaan itse yhteyttä järjestöön voi saada mielipiteensä esille ja mieluisaa muutosta aikaan. ”Vain valittamalla voi vaikuttaa” -lausahdus on todella osuva, mutta ottamatta osaa esimerkiksi kyselyihin tai laittamalla viestiä ei voi vaikuttaa.

Mitäs hyötyä vaikuttamisesta sitten on? Vaikuttamalla saadaan asiat paremmaksi! Jos vaikuttamisen haluaa viedä seuraavalle tasolle, voi lähteä mukaan joko oman ainejärjestön tai MEOLin hallitukseen. Vaikuttamismahdollisuuden lisäksi näissä hommissa pääset verkostoitumaan ja saat arvokasta kokemusta, jota normaali opiskelu ei sisällä (esimerkiksi tapahtumien järjestely tai tilinhoito). Oman kokemuksen perusteella varsinkin puhetaidot ovat kehittyneet – on ollut hienoa huomata käydessä metsäkeskustelua eri taustoista olevien ihmisten kanssa, että minähän osaan argumentoida mielipiteeni hyvin ja faktoihin perustuen,

mutta myös kuunnella vastapuolta.

Opiskelijajärjestöjen hallituslaiset eivät myöskään ole mitään “aatelia”, vaan helposti lähestyttävää sakkia, joille voi aina tulla juttelemaan niitä ja näitä. Järjestöjen hallitukseen lähtiessä jokaisella on kuitenkin pohjimmillaan mielessä yhteisen hyvän luominen!

MEOLin kautta voi kuka tahansa tuoda mielipiteitään eteenpäin vietäväksi (koskee kaikkia koulupaikkakuntia!), joten jos sinulla on jotakin hampaankolossa, huippu idea tai ihan vaan muuta asiaa niin av, yv ja mitä näitä nyt on.

MEOLin hallitukseen voi ottaa yhteyttä sähköpostilla hallitus@meol.fi! Jäsenten omat yhteystiedot löytyvät osoitteesta meol.fi.



Opinnoista työelämään

Teksti | Saara Hannula

Olen Saara Hannula ja tämän vuoden toiminut MEOLin varapuheenjohtajana. Olen lähtöisin Turusta, josta lähdin Lapin ja luontohulluuden innoittamana Rovaniemelle opiskelemaan metsäalaa. Minulla ei ollut kuin yksi tuttu lapissa entuudestaan, mutta kun uskaltauduin luottamaan omaan intuitiooni ja lähdin koirieni kanssa vajaa tuhat kilometriä pohjoisemmaksi perheestäni, löysin oman paikkani täältä pohjoisesta. Opiskelen Lapin ammattikorkeakoulussa neljännettä ja viimeistä vuotta. Tai opiskelin, nyt vain odotan tutkintoni valmistumista. Töissä olen Stora Ensolla metsäasiantuntijana. Tulin taloon toiseen harjoitteluun, jota pidennettiin aina pari kuukautta kerrallaan ja heti kun saan paperit koulusta, työpaikkani vakinaistetaan.



Minulle tuli pyyntö kirjoittaa Konkeloon juttu harjoitteluun hakemisesta ja töistä opiskelujen ohella omien kokemuksieni kautta. Jostain kumman syystä olin päättänyt päästä Stora Ensolle töihin, vaikka ennen koulun alkamista en edes ollut kuullut koko firmasta mitään! Uskon, että kun asiat sanoo ääneen tarpeeksi tosissaan (ja mahdollisimman monelle) tulee niin lopulta tapahtumaan. Kun olin siis hyvän tovin toittanut kaikille pyrkiväni päästä Ensolle töihin, sain suosittelijan talon sisältä. Tämä suositelija oli entisen työkaverini isän veli, jota en ollut ikinä edes tavannut. Tämän lisäksi panostin hakemukseen, CV:hen ja soittelin perään. Perusjuttuja. Paitsi, että sain joku aika sitten kuulla, ettei perään soittaminen olekaan ”perus juttu” – yksiksin rekrytoija kertoi saaneensa yli 2000 hakemusta ja vain kolme puhelin soittoa. Siis kolme! Tämä on 0,15% hakijoista. Onko vaikea arvata, ketkä tämä rekrytoija palkkasi?

Joten minun vinkkini kaikille lukijoille onkin; älä epäröi soittaa! Pahinta, mitä voi sattua on, että rekrytoija kiittää soitosta ja pahoittelee, ettei saanut työpaikkaa. Sitten ainakin tiedät keskittää voimavarasi ja resurssisi seuraavaan vaihtoehtoon, etkä tuhlaa aikaa jännittäen, että saatto juuri eniten toivomasi työpaikan.

Yksi mainitsemisen arvoinen seikka harjoittelupaikan saamisessa on se, että olin valmis muuttamaan työpaikan perässä. Vuokrasin oman kotini kesän ajaksi ja muutin itse pikkuiseen mökkiin joen rannalle. Seuraavak-



si, kun sopimustani jatkettiin, oli toimitopaikkani kotikaupunkini Rovaniemi. Työnantaja todella arvostaa sitä, että olet valmis uhrautumaan työn saamiseksi – se osoittaa sitoutuneisuutta työtä kohtaan. Voit sitten myöhemmin pyrkiä palaamaan takaisin kotipaikallasi, ellet viihdy uudessa paikassa. Kotisi, kun ei katoa minnekään.

Miten olen kokenut harjoitteluiden hyödyttäneen työelämää? Kuukautta ennen harjoittelua aloin stressata töiden alkamista. Enhän minä osaa mitään. Olen kaupungista. En omista metsää. En ole koskaan tehnyt mitään metsätaloudellisia toimenpiteitä. En tiedä mitä puu maksaa tai millaisille kohteille jatkuva kasvatus soveltuu. Koulukaan ei juuri kiinnostanut – eihän sielläkään opi mitään hyödyllistä! Aloin lukea iltalukemisena Tapion Metsänhoidon suosituksia. (Suosittelen muutenkin ammattikirjallisuuden lukemista myös koulun jälkeen, koko työelämän ajan!) En usko iltasaduista olleen kuitenkaan merkittävää hyötyä harjoitteluni onnistumiseen. Minä itse ja oma asenteeni vaikuttivat siihen eniten!

Yksi parhaista puolistani työelämässä on se, etten epäröi kysyä. Kysyn, kysyn ja kysyn vielä kerran uudestaan. Haastattelen kaikkia työkavereita, yhteistyökumppaneita sekä metsänomistajia. Pyrin aina oppimaan jokaiselta tapaamaltani ihmiseltä jotakin. Kritisoin, haastan ja esitän vastakkaisia argumentteja sekä tarkentavia kysymyksiä, jotta saan syvennettyä osaamistani ja otettua erilaiset näkökulmat huomioon. Jos joskus joku kysymys hävettää, olen vetäytynyt harjoittelija -tittelini taakse esimerkiksi näin: ”olen vain harjoittelija, niin minulla ei vielä ole tietoa.. miksi sitä ja tätä?”

Kysymistä ja osaamattomuutta ei kannata pelätä eikä hävetä! Sitähän varten ne har-

joittelut ovat – jotta oppisimme mahdollisimman paljon! Työnantajankin intressinä on se, että harjoittelijat oppivat harjoittelunsa aikana mahdollisimman paljon, jotta valmistumisen jälkeen he olisivat halukkaita tulla työskentelemään yritykseen, jossa heidän osaamistaan on tuettu ja oppimista kannustettu harjoittelun aikana. Lisäksi kannattaa muistaa, ettei oppiminen todella-kaan lopu kun koulu loppuu. Siitä se vasta alkaa!

Yksi meidän milleniaalien ja Z-sukupolven edustajien eduista on se, että olemme oppineet ja tottuneet käyttämään jatkuvasti kehittyvää teknologiaa, joka ottaa aina vain suuremman ja suuremman osan myös meidän kaikkien työelämässä – halusimme sitä tai emme. Tätä osaamista siis kannattaa tuoda mielestäni esiin työhaastatteluisissa!

Kun toinen harjoitteluni oli päättymässä, sitä jatkettiin. Olin kovaan ääneen ilmoittanut olevani kiinnostunut työskentelemään myös koulun ohella ja toivoivani saada opinnäytetyön toimeksiannon. Ja taas, kun olin tarpeeksi useasti ja tarpeeksi monelle kertonut nämä asiat, kävivät ne toteen. Mahdoinkohan olla ollut harjoittelussa edes kahta viikkoa, kun ensimmäisen kerran mainitsin asiasta.

Usein tuntuu kuulevan, miten kaikki soiteetaan ja suorastaan rukoillaan, että joku tulisi töihin ilman työhakemuksenkaan lähettämistä. Minulle näin ei kuitenkaan käynyt, onnea heille joille näin käy! Mutta uskon, että tässäkin on kyse omasta itsestä, ja miten tekee töitä sen eteen, että pääsee töihin. Lopulta minullekin aina soitettiin ja tarjottiin jatkosopimuksia ja vakituista työpaikkaa, mutta en suinkaan usko sen johtuvan hyvästä tuurista tai siitä, että olen hyvä tyyppi vaan siitä, että olen määrätietoisesti tehnyt

töitä sen eteen jo ensimmäisestä kerrasta, kun kerroin pyrkiväni päästä Stora Ensolle töihin.

Valmistun nyt siis hieman etuajassa, enkä ole patistamassa ketään työskentelemään koulun ohella. Opiskelu on opiskelijan työtä! Uskon oman koulun loppuun suorittamisen etuajassa olleen sen ansiota, että olen jatkuvasti asettanut itselleni aikatauluja ja deadlineja. Olen uskotellut itselleni saavani potkut, ellen hoida koulua loppuun. Olin luvannut esimiehelleni kesään mennessä

saavani opinnäytetyön valmiiksi. Lupasin suorittaa koulun sille mallille, ettei tarvitse enää yhtään määräaikaista sopimusta kirjoittaa. Tämä ei välttämättä sovi kaikille, mutta minulle se on sopinut.

Kuitenkin on hyvä muistaa varata aina aikaa myös itselleen ja palautumiseen. Ei voi työskennellä tehokkaasti, jos ei ikinä pysähdy lataamaan akkuja.

Tsemppiä vielä kaikille harjoitteluun, opintoihin ja tulevaan työelämään!

Kesä Metsässä. Satoja paikkoja ympäri Suomea.

Meillä on tilaa nuorille osaajille.
Tarjoamme monipuolisia ja vastuullisia
kesätöitä kelpopalkalla ja loistavilla
näkymillä tulevaisuuden teollisuuteen!

Hae kesäksi Metsään!
metsagroup.com/kesatyot



Meton avut käyttöön

Teksti | Elisa Oinas-Panuma

Vuoden vaihteessa harjoitteluun hakeminen on kiivaimmillaan ja tulevat kesätyö -ja harjoittelupaikat ovat kaikilla mielessä.

Jo heti hakuvaiheessa voi olla yhteyksissä Meton opiskelijavastaavaan esimerkiksi, jos oma CV:si arveluttaa: ” Minkä pituinen CV:n pitää olla? Mitä kerron itsestäni työkokemuksen lisäksi? Mitä kirjoitan avoimeen hakemukseen? Minkälaista palkkaa kehtaan pyytää?” Metolta voi kysellä myös, mikäli mahdolliset työehtosopimuksen asiat arveluttavat. Esimerkiksi palkkauksen ja työsuhde-etujen osalta.

Meton tavoite on olla jäsenistölle mahdollisimman helposti lähestyttävä, joten jo pienenkin asian takia, voi ottaa yhteyttä. Kysymällä parhaiten selviää, miten Meto voi asiassa auttaa ja miten kannattaa toimia!

Kun haastattelut on käyty ja mahdollinen paikka on luvattu sinulle, kannattaa olla tarkkana!

Hyvien tapojen mukaan työsopimus lähetetään luettavaksi työnhakijalle pari päivää ennen työsopimuksen allekirjoittamista, jotta siihen voi rauhassa perehtyä. Näin ei kuitenkaan aina ole, mutta työnhakijalla (myös harjoittelijalla!) on silti oikeus tarkistuttaa sopimus ammattilaisella ennen allekirjoittamista.

Joskus sopimus voidaan tarjota jo haastattelussa, jolloin voi sanoa esimerkiksi jännittävänsä, ja ilmaista halunsa lukea sopimus ensin rauhassa läpi. Työpaikka ei voi jäädä siitä kiinni, että työntekijä haluaa olla sopimuksen laillisuudesta varma.

Metolta vastataan yleensä saman päivän aikana, joten allekirjoittamisen voit tehdä jo seuraavana päivänä. Meton asiantuntijat ovat nimenomaan metsäalan ammattilaisia ja heidän tärkein tehtävänsä on palvella jäsenistöä mm. näissä työso-pimusasioissa. Koska Meton asiantuntijat ovat edunvalvonnan rautaisia ammattilaisia usean vuoden kokemuksella, työsopimustenkään tarkastukseen ei kulu liiemmin aikaa.

Sopimukseen ei voi jälkikäteen vaikuttaa, joten ennen allekirjoitusta kannattaa tarkistaa sopimus hyvin. Voisi sanoa, että vakituista työsopimusta solmiessa, teet elämäsi tärkeimmän kaupan (myyt itsesi), joten kannattaa ehdottomasti hyödyntää liittoa yhdessä elämäsi tärkeimmistä kaupoista.

Kehen olla yhteyksissä?

Metsänhoitoyhdistykset, taimituotanto, bio-energia, kunnat

Erkki Eteläaho, 0400636261

Metsäteollisuus, riista-ala

Markku Varis, 0447616446

Metsähallitus, Suomen Metsäkeskus, valtio, neuvonta-ala, muu kuin metsä- tai luonnonvara-ala

Ilpo Puputti, 0400620769

Opiskelijat voi lisäksi aina olla yhteyksissä

Jani Akkanen, 0503388203



Metsämiesten Säätiö

Ilari Pirttilä

Teksti | Eveliina Katajisto

Metsämiesten säätiön apurahahaku vuodelle 2021 lähestyy jälleen. Tässä haastattelussa Metsämiesten säätiön toimitusjohtaja kertoo hieman itsestään sekä antaa lisää tietoa apurahoista, jotta niistä olisi yleisesti enemmän tietoisuutta ja opiskelijat osaisivat hakea niitä.

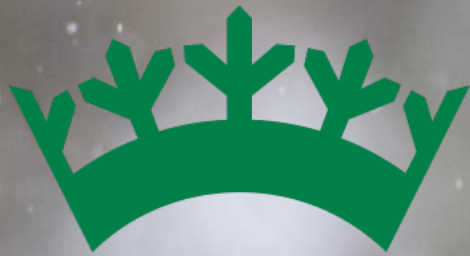
Ilari Pirttilä on Metsämiesten säätiön toimitusjohtaja ja valmistunut Evolta metsätalousinsinööriksi 1992. Metsäalalle Pirttilä on päätenyt rakkaudesta metsään ja luontoon: ”Kaikki harrastukset liittyvät metsään ja puuhun tavalla tai toisella. Nykyisessä tehtävässäni Säätiössä olen ollut 12 vuotta, sitä ennen Metsäliitossa 8 vuotta vastaten loppuvaiheessa puunhankinnan markkinoinnista ja viestinnästä sekä sitä ennen Suomen Metsäyhdistyksessä 8 vuotta vastaten metsäalan nuorisoviestinnästä.”

Metsämiesten säätiön apurahahaku on auki vuosittain 1.12.-31.1. Apurahaa haetaan Säätiön kotisivujen kautta. ”Tuemme valtakunnallisten opiskelijajärjestöjen toimintaa, metsäalan opiskelijoiden kansainvälistymistä sekä julkista rahoitusstrategiaamme toteuttavia opinnäyteitä. Yksityiskohtaiset vinkit opiskelijoille löytyvät [mmsaatio.fi](https://www.mmsaatio.fi)-sivustolta valitsemalla kohdasta apurahat, vinkit metsäalaa opiskeleville” Pirttilä kertoo.

Kun apurahaa lähtee hakemaan kannattaa panostaa hakemukseen ja tehdä se hyvin. Pirttilän

mukaan hyvä hakemus on napakka ja huolella tehty, kirjoitettu apurahojen päättäjän näkökulmasta, eikä sitä ole jätetty viimeisenä hakupäivänä: ”Hyvästä hakemuksesta näkee, onko ohjeet luettu ja pystyykö hakija hankkeessaankin keskittymään olennaiseen vai ei”. Vuoden 2021 apurahojen myöntämisessä Metsämiesten säätiöllä erityisteemana on viestinnällinen painotus: ”Haluamme rahoittaa metsäalan viestinnän kehittämistä, metsätyön tuntemusta ja arvostusta lisäävien videoklippien ja muun aineiston tuottamista sosiaaliseen mediaan, metsäalan ennakointiin liittyvää tutkimusta, metsäalan työelämän tarpeita vastaavan koulutusjärjestelmän tutkimusta ja pilotointia sekä markkinoinnin ja vetovoiman panosten riittävyyden tutkimusta metsäalalla ja muilla aloilla.” Asiaan voi tutustua tarkemmin osoitteessa <https://www.mmsaatio.fi/apurahat/apurahan-hakijalle/>.

Lopuksi vielä Pirttilän terveiset opiskelijoille. ”Suomessa on kaksi keskeistä voimavaraa - ihmiset ja metsät. Metsien kestävässä käytössä olemme jo maailman huippuja. Haluamme saman johtoaseman vähintään kansallisesti metsäalalla toimivien ihmisten osaamisessa, motivaatiossa ja johtamisessa. Rahoittamalla metsäalan opiskelijoiden toimintaa, erityisesti ulkomailla, Säätiö haluaa rakentaa kansainvälisesti verkottunutta vahvaa metsäalaa Suomessa. Ihmiset ratkaisevat metsäalan ja sen yritysten ja yhteisöjen menestyksen.”



METSÄMIESTEN SÄÄTIÖ